

Améliorer la qualité de l'emploi pour tous

Événement virtuel du Centre des
Compétences futures
28 février 2023



Programme

Jour 1 / 28 février 2023

13h00

Accueil et séance plénière

Former la qualité du travail au Canada

Modératrice :

Pedro Barata, Directeur exécutif, Centre des
Compétences futures

Conférenciers :

Gladys Ahovi, Présidente & directrice générale,
Fondation pour les communautés noires

Anton Solomon, Directeur, développement du marché
du travail, Gouvernement du Yukon

Armine Yalnizyan, Membre de la Fondation Atkinson,
avenir des travailleurs

L'avenir du travail devrait reposer sur le principe selon lequel chacun a la possibilité de s'épanouir dans une économie en évolution et de participer à la prospérité du Canada. Et la prospérité partagée et inclusive est la clé : la conviction que tous les membres de la société devraient avoir la chance de participer, d'appartenir et de contribuer de leur mieux, en récoltant des récompenses et des avantages qui renforcent également nos résultats économiques.

Ce panel se concentrera sur l'exploration des politiques du marché du travail du Canada et sur la façon dont elles façonnent la qualité du travail. Les panélistes discuteront de ce qui est nécessaire, et des conditions requises pour réussir, à améliorer la qualité du travail pour un plus grand nombre de personnes.

14h05

Concomitante A1

Le partenariat avec les employeurs pour relever les défis liés au lieu de travail dans le secteur des soins de longue durée

Tyler Downey, Secrétaire-trésorier, SEIU Healthcare ON
Afaf Zaheer, Directrice des ressources humaines,
The Rekai Centres

14h05

Concomitante A2

Les partenariats industriels qui ouvrent la voie à des emplois de qualité dans le secteur technologique

Talitha Pegus, Directrice principale de l'engagement en
matière d'emploi, NPower Canada

NPower Canada élabore des programmes de formation pour permettre aux demandeurs d'emploi de maîtriser les compétences et les connaissances nécessaires pour réussir au sein de postes techniques très recherchés dans l'industrie technologique. Dans le cadre de partenariats avec des employeurs, le programme veille à ce que les participants soient engagés dans des carrières valorisantes et durables, avec de bons salaires, des avantages sociaux et des possibilités d'avancement. Cette séance analysera l'approche unique de NPower Canada pour établir des parcours d'avancement pour les demandeurs d'emploi mal desservis et pour collaborer avec des employeurs partenaires qui privilégient et valorisent les emplois de qualité.

Programme

Jour 1 / 28 février 2023 (suite)

14h05

Concomitante A3

L'instauration d'un programme d'actionnariat salarié réussi : Réflexions à partir d'un exemple concret

Dre Patience Adamu, Directrice, Équité, diversité et inclusion, Aecon Group Inc.

L'actionnariat salarié est étroitement lié à la stimulation de l'innovation et de la productivité, à une meilleure satisfaction des salariés et à l'amélioration de la réussite commerciale à long terme. De plus, les employés qui participent à un programme d'actionnariat ont généralement l'occasion de prendre part à la réussite financière de l'entreprise et ont la possibilité d'influencer les décisions qui les concernent. Cette séance comprend un exemple concret d'un programme d'actionnariat salarié existant et examine les avantages et les défis qui y sont associés. Renseignez-vous sur leur expérience et obtenez des informations précieuses et pratiques à propos des facteurs clés qui ont contribué au succès de leur programme.

14h05

Concomitante A4

Des pratiques inclusives en milieu de travail pour aider les PME à attirer et à retenir une main-d'œuvre diversifiée

Wessam Ayad, Directrice de l'apprentissage et du développement-EDI, Centre d'emploi KEYS

Phyllis MacCallum, Directrice AgriLMI, CCRHA (Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture)

Les petites et moyennes entreprises (PME) jouent un rôle essentiel dans l'économie, mais elles font souvent face à des défis particuliers en matière de recrutement et de rétention d'une main-d'œuvre diversifiée. Il est de plus en plus indispensable pour les employeurs de s'adapter aux expériences et aux besoins de la main-d'œuvre en constante évolution. Cette séance abordera l'importance des pratiques d'inclusion en milieu de travail pour les PME et le rôle qu'elles peuvent jouer dans la mise en place de politiques et de pratiques qui favorisent le recrutement, la rétention et l'avancement d'une main-d'œuvre diversifiée. Le panel fera part d'exemples, de meilleures pratiques et de considérations principales pour la création d'une culture d'entreprise inclusive axée sur le travailleur comme solution aux défis actuels en matière de travail.