

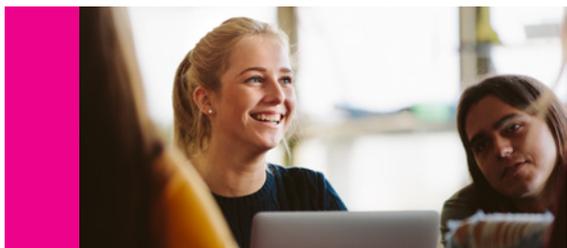
Consultation régionale à l'Île-du-Prince-Édouard

Le 12 février 2020 | Charlottetown



Votre voix compte

La Tournée de consultation régionale s'arrête dans toutes les provinces et tous les territoires canadiens afin d'entendre ce que les parties intéressées par les compétences ont à dire : quelles sont vos plus grandes difficultés en matière de compétences et comment le Centre des Compétences futures peut-il répondre aux divers besoins de votre collectivité ?



Ce que nous avons entendu

La consultation régionale à l'Île-du-Prince-Édouard a réuni un groupe varié de participants. En petits groupes, ils ont parlé de l'éducation, de l'emploi, de la formation et des problèmes qu'ils rencontrent en matière de compétences, des problèmes qui les préoccupent et de ceux auxquels ils s'attaquent actuellement. Nous sommes venus pour vous écouter et voici ce que nous avons entendu :

Pénuries de main-d'œuvre

- Les participants étaient préoccupés par les pénuries de main-d'œuvre à l'Île-du-Prince-Édouard. Pour eux, ce problème tient à ce que les insulaires sont de plus en plus nombreux à aller chercher du travail ailleurs.
- Les taux de départ à la retraite et l'évolution démographique, comme le vieillissement de la population et les faibles taux de rétention des immigrants, figureraient aussi parmi les facteurs contribuant à ces pénuries.

Sensibilisation précoce aux carrières de la maternelle à la 12e année

- Les élèves doivent être sensibilisés tôt dans leur parcours scolaire à différentes possibilités de carrière. Cela les aiderait à choisir une carrière intéressante qui corresponde à leurs intérêts et à leurs points forts.
- Une sensibilisation précoce nécessite une collaboration des parents, des enseignants, des élèves et de la collectivité pour créer durablement des itinéraires de formation, de l'enseignement préscolaire au travail.

Ressources limitées des PME

- Les petites et moyennes entreprises (PME) reconnaissent leur rôle dans la formation et les possibilités de perfectionnement des employés, mais beaucoup n'ont pas l'infrastructure et les ressources voulues pour les offrir.
- Les PME sont notamment préoccupées par l'accès aux fonctions des ressources humaines et aux programmes de formation intégrée en milieu de travail, en particulier à l'apprentissage. Ces facteurs contribuent au perfectionnement des employés et au développement des entreprises.

Compétences sociales et psychologiques

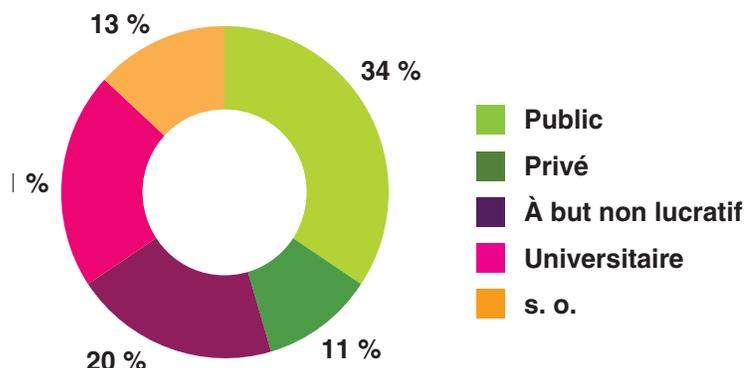
- Les compétences sociales et psychologiques, comme la résilience, les compétences culturelles, la communication et le leadership, sont très appréciées dans tous les secteurs à l'Île-du-Prince-Édouard et elles sont considérées comme essentielles à l'évolution de carrière.
- Les participants ont expliqué en quoi ces compétences aident les travailleurs à s'adapter à un marché du travail en pleine évolution. Étant donné la rapidité des changements dans les structures technologiques et organisationnelles, les travailleurs de l'Île-du-Prince-Édouard doivent faire preuve de souplesse, d'ouverture d'esprit et de volonté de collaborer.

Nombre total
de participants

70

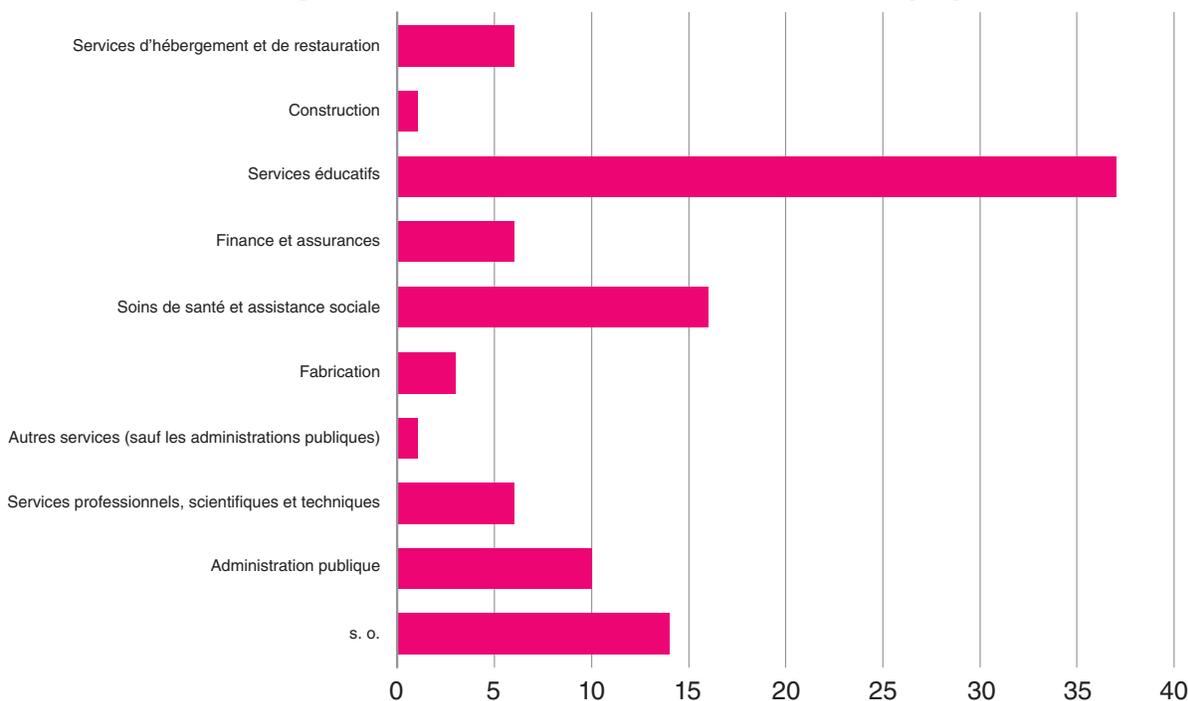


Représentation sectorielle



Note : Les chiffres ayant été arrondis, leur total peut ne pas être égal à 100.

Représentation des industries (%)



Ne manquez pas le rapport final qui synthétisera les principales conclusions de toutes les discussions après la fin de la Tournée de consultation régionale en 2020.