

# Consultation régionale à Nouveau Brunswick

Le 20 novembre 2019 | Moncton



## Votre voix compte

La Tournée de consultation régionale s'arrête dans toutes les provinces et tous les territoires canadiens afin d'entendre ce que les parties intéressées par les compétences ont à dire : quelles sont vos plus grandes difficultés en matière de compétences et comment le Centre des Compétences futures peut-il répondre aux divers besoins de votre collectivité ?



## Ce que nous avons entendu

La consultation régionale à Nouveau Brunswick a réuni un groupe varié de participants. En petits groupes, ils ont parlé de l'éducation, de l'emploi, de la formation et des problèmes qu'ils rencontrent en matière de compétences, des problèmes qui les préoccupent et de ceux auxquels ils s'attaquent actuellement. Nous sommes venus pour vous écouter et voici ce que nous avons entendu :

### Apprentissage intégré au travail

- Pour les employeurs, l'apprentissage intégré au travail est un moyen important de combler les lacunes dans les compétences et les capacités des chercheurs d'emploi.
- Les participants ont souligné la nécessité d'un dialogue accru entre les éducateurs et les employeurs pour créer de nouvelles possibilités d'apprentissage expérientiel.

### Mettre l'accent sur les nouveaux arrivants

- Les participants ont reconnu le besoin d'immigrants qualifiés dans la région et la nécessité d'une meilleure reconnaissance des titres de compétences, d'un meilleur accès à la formation professionnelle et de meilleurs cheminements de carrière pour les nouveaux arrivants.
- Les employeurs ont également besoin d'une formation sur les compétences culturelles pour créer des milieux de travail favorables et inclusifs pour les nouveaux arrivants.

### Compétences d'abord

- Les employeurs qui mettent l'accent sur des compétences générales, plutôt que sur des besoins propres à l'emploi, aideront les Néo-Brunswickois à s'adapter lorsque les emplois ou les industries sont perturbés.
- Cela nécessite un changement de paradigme, non seulement chez les employeurs et les travailleurs, mais aussi dans les systèmes d'éducation et de formation.

### Soutenir les jeunes

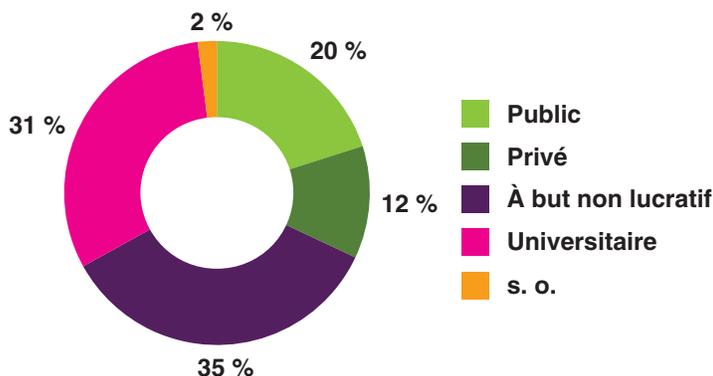
- Le vieillissement de la population néo-brunswickoise signifie qu'il devient plus nécessaire de retenir les jeunes, de les soutenir et de favoriser l'acquisition de compétences dans leur parcours éducatif et professionnel.
- Les jeunes ont besoin de programmes d'apprentissage et de formation souples et adaptés, y compris de possibilités de mentorat et de counseling.

Nombre total de participants

81

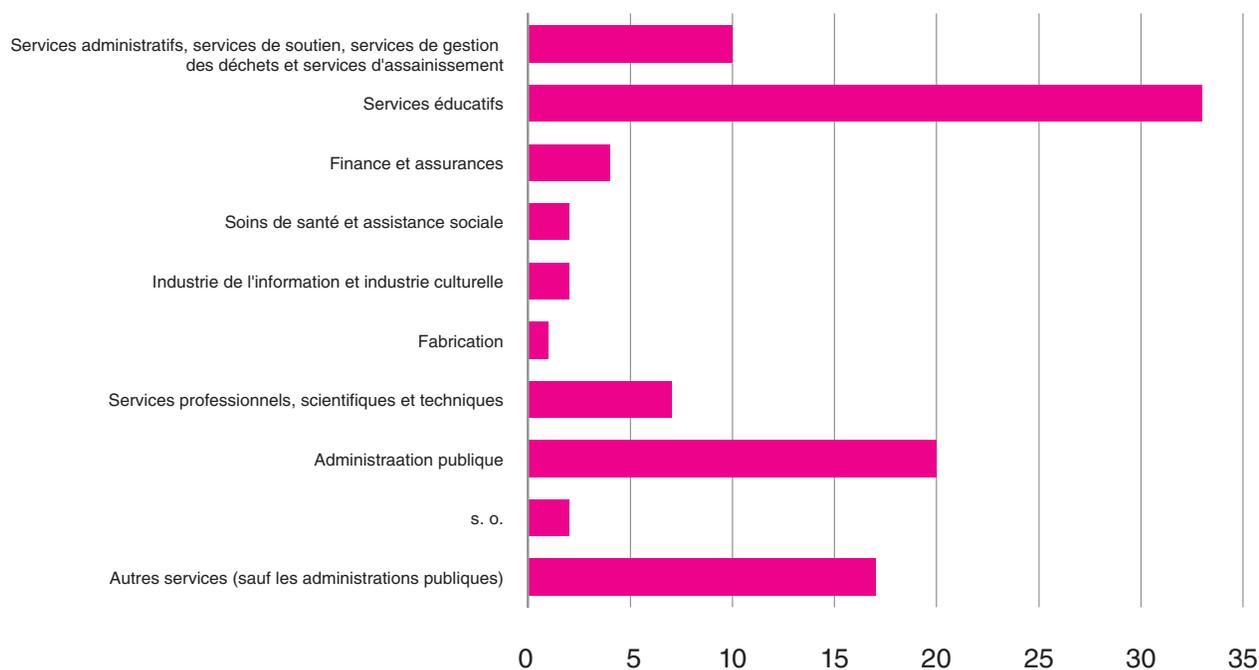


## Représentation sectorielle



Note : Les chiffres ayant été arrondis, leur total peut ne pas être égal à 100.

## Représentation des industries (%)



Ne manquez pas le rapport final qui synthétisera les principales conclusions de toutes les discussions après la fin de la Tournée de consultation régionale en 2020.