

Consultation régionale à Alberta

Le 12 novembre 2019 | Calgary



Votre voix compte

La Tournée de consultation régionale s'arrête dans toutes les provinces et tous les territoires canadiens afin d'entendre ce que les parties intéressées par les compétences ont à dire : quelles sont vos plus grandes difficultés en matière de compétences et comment le Centre des Compétences futures peut-il répondre aux divers besoins de votre collectivité ?



Ce que nous avons entendu

La consultation régionale à Alberta a réuni un groupe varié de participants. En petits groupes, ils ont parlé de l'éducation, de l'emploi, de la formation et des problèmes qu'ils rencontrent en matière de compétences, des problèmes qui les préoccupent et de ceux auxquels ils s'attaquent actuellement. Nous sommes venus pour vous écouter et voici ce que nous avons entendu :

Changement de comportement

- Pour stimuler et diversifier l'économie, les Albertains doivent mieux connaître les problèmes particuliers qui se posent aux nouveaux arrivants, aux travailleurs plus âgés et aux jeunes, et avoir davantage conscience des traumatismes autochtones ; ils doivent aussi être plus sensibilisés au passage à une économie à faibles émissions de carbone.
- Les participants ont mentionné la nécessité de réduire la vulnérabilité économique de l'Alberta en faisant en sorte que les mentalités organisationnelles soient plus ouvertes et en accentuant le développement sectoriel.

Compétences sociales et psychologiques

- Les employeurs ont exprimé une demande croissante de talents dotés de résilience et de solides compétences relationnelles, de communication et de résolution de problèmes.
- Bien que les compétences techniques ouvrent des portes, les compétences sociales et psychologiques sont essentielles sur notre marché du travail instable et elles doivent faire partie des programmes d'études et de formation à tous les niveaux.

Écosystème de compétences collaboratives

- Les employeurs, les apprenants et les éducateurs doivent mieux comprendre et définir leurs rôles et travailler ensemble pour établir des parcours d'apprentissage efficaces qui encouragent la réussite professionnelle.
- L'engagement continu de l'industrie et l'apprentissage continu sont essentiels pour établir des transitions entre la formation et le travail et pour diversifier les possibilités de carrière.

Équité et accès

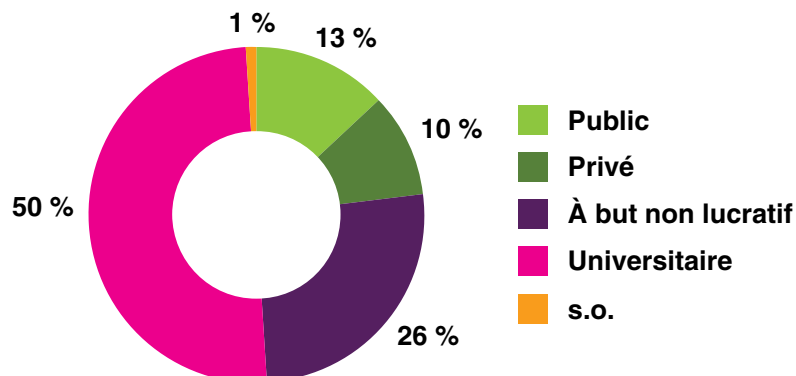
- Les employeurs doivent créer des milieux de travail équitables et accessibles à divers niveaux afin de maximiser la participation des Albertains au marché du travail.
- Cela comprend la reconnaissance de l'expérience antérieure pour les travailleurs en milieu de carrière, l'établissement de filières pour les personnes handicapées et l'élimination d'obstacles structurels tels que la garde d'enfants et la fracture entre milieu urbain et milieu rural.

Nombre total de participants

105

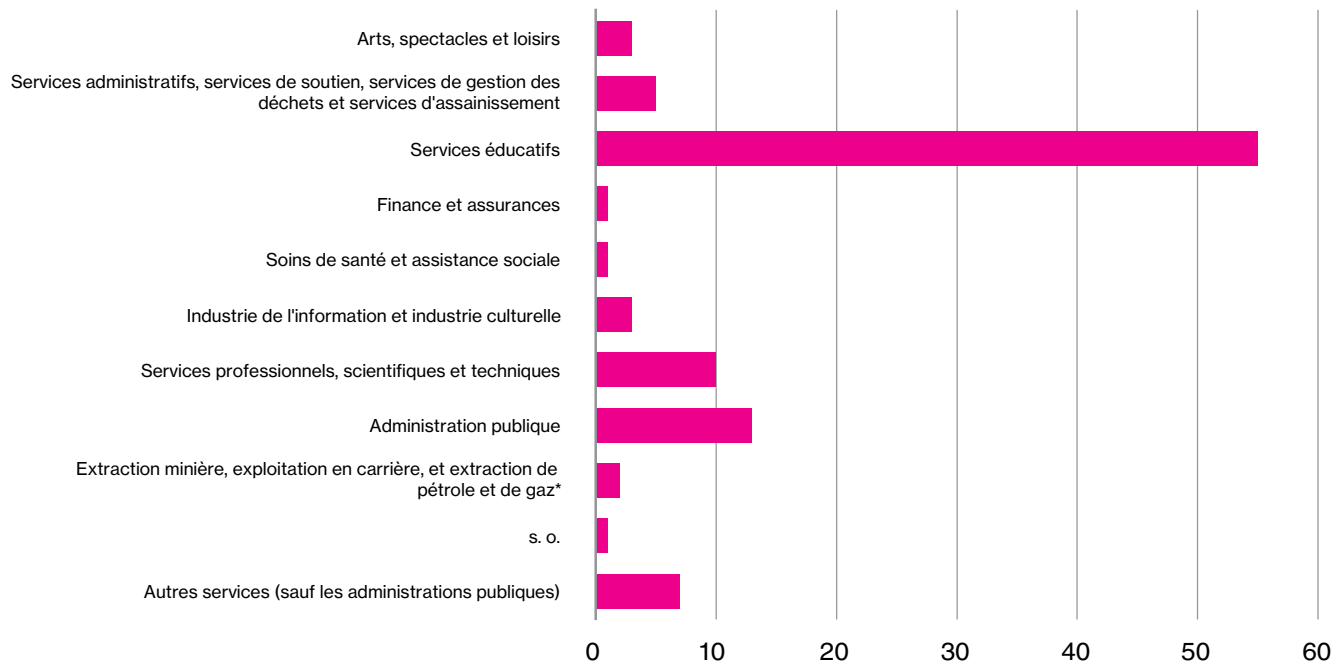


Représentation sectorielle



Note : Les chiffres ayant été arrondis, leur total peut ne pas être égal à 100.

Représentation des industries (%)



* Peu de personnes ont déclaré participer explicitement à la consultation au nom de ce secteur, mais beaucoup appartenaient à des groupes de défense des intérêts pétroliers offrant des services de consultation à des sociétés d'énergie.

Ne manquez pas le rapport final qui synthétisera les principales conclusions de toutes les discussions après la fin de la Tournée de consultation régionale en 2020.