

Consultation régionale à Terre-Neuve-et-Labrador

Le 30 octobre 2019 | St. John's



Votre voix compte

La Tournée de consultation régionale s'arrête dans toutes les provinces et tous les territoires canadiens afin d'entendre ce que les parties intéressées par les compétences ont à dire : quelles sont vos plus grandes difficultés en matière de compétences et comment le Centre des Compétences futures peut-il répondre aux divers besoins de votre collectivité?



Ce que nous avons entendu

La consultation régionale à Terre-Neuve-et-Labrador a réuni un groupe varié de participants. En petits groupes, ils ont parlé de l'éducation, de l'emploi, de la formation et des problèmes qu'ils rencontrent en matière de compétences, des problèmes qui les préoccupent et de ceux auxquels ils s'attaquent actuellement. Nous sommes venus pour vous écouter et voici ce que nous avons entendu :

Compétences sociales et psychologiques

- Ce dont nous avons besoin pour la population active d'aujourd'hui et pour celle de demain : des personnes possédant de solides compétences sociales et psychologiques.
- Les participants ont mentionné que la résilience et des compétences en relations interpersonnelles, par exemple, sont essentielles. Les employeurs les veulent, mais comment les apprenons-nous ou les enseignons-nous?

Littératie

- La littératie est mentionnée parmi les défis à Terre-Neuve-et-Labrador, province où les groupes vulnérables sont touchés de façon disproportionnée.
- Il faut mettre l'accent sur l'acquisition d'aptitudes en littératie – des compétences élémentaires au numérique – et fournir des services aux nouveaux arrivants pour les aider à apprendre l'anglais langue seconde.

Éducation et formation adaptées

- Il semble y avoir un décalage entre la formation/l'éducation et les compétences exigées des travailleurs.
- Il faut une approche de l'acquisition des compétences positive et axée sur les points forts qui évalue et reconnaît les compétences existantes.

Information sur le marché du travail

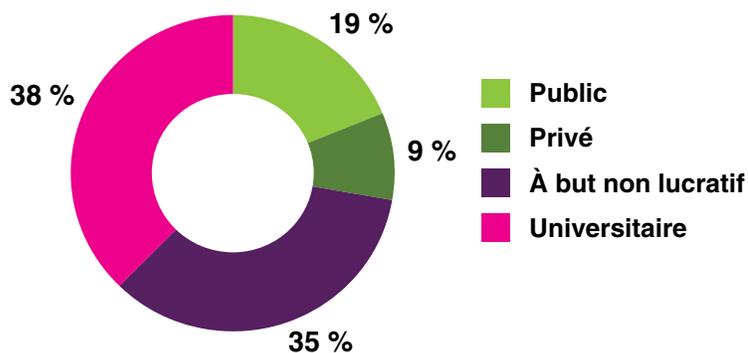
- Des données claires et un accès à l'information sur le marché du travail peuvent être utilisés pour concevoir des programmes d'éducation et de formation qui s'adaptent aux besoins des travailleurs.
- Il sera important d'avoir une plateforme sur laquelle les intervenants du marché du travail partagent des méthodes, des idées et des préoccupations.

Nombre total de participants

81

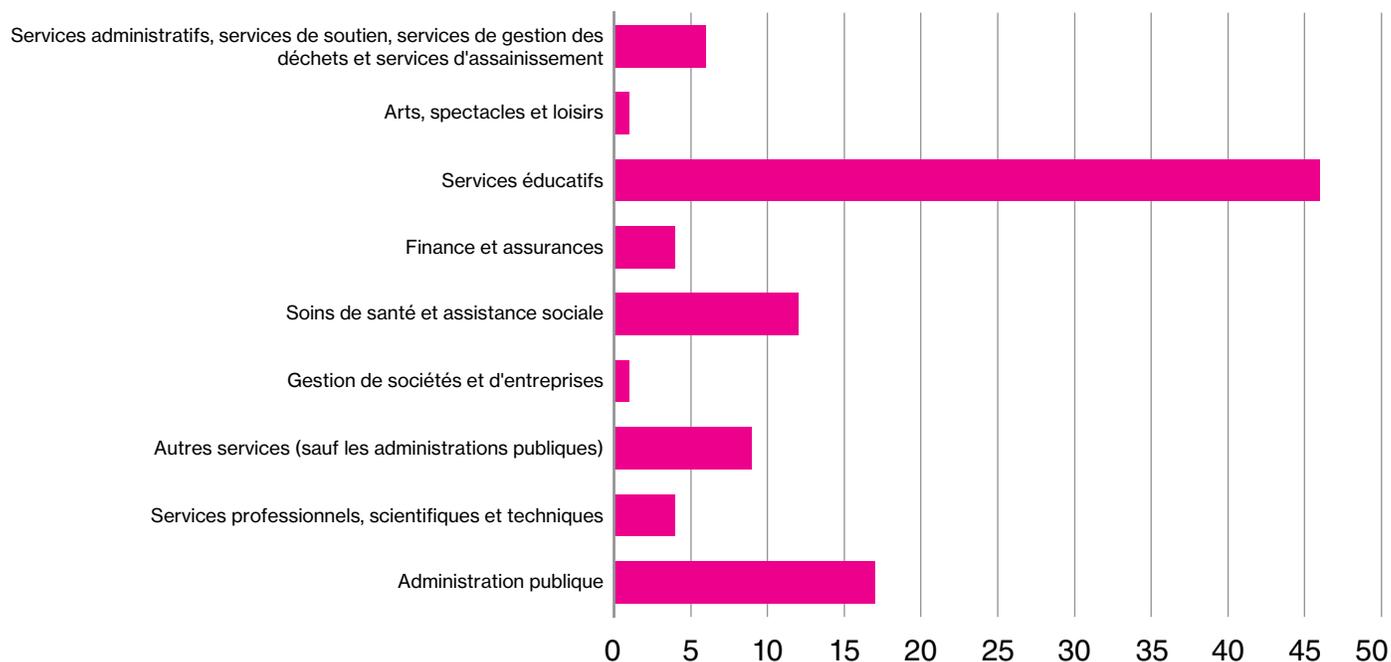


Représentation sectorielle



Note : Les chiffres ayant été arrondis, leur total peut ne pas être égal à 100.

Représentation des industries (%)



Ne manquez pas le rapport final qui synthétisera les principales conclusions de toutes les discussions après la fin de la Tournée de consultation régionale en 2020.