

Consultation régionale de L'Ontario

Le 14 novembre 2019 | Sudbury



Votre voix compte

La Tournée de consultation régionale s'arrête dans toutes les provinces et tous les territoires canadiens afin d'entendre ce que les parties intéressées par les compétences ont à dire : quelles sont vos plus grandes difficultés en matière de compétences et comment le Centre des Compétences futures peut-il répondre aux divers besoins de votre collectivité ?



Ce que nous avons entendu

La consultation régionale de L'Ontario a réuni un groupe varié de participants. En petits groupes, ils ont parlé de l'éducation, de l'emploi, de la formation et des problèmes qu'ils rencontrent en matière de compétences, des problèmes qui les préoccupent et de ceux auxquels ils s'attaquent actuellement. Nous sommes venus pour vous écouter et voici ce que nous avons entendu :

Apprentissage expérientiel

- Il y a une forte demande pour que les étudiants aient des expériences de pré-emploi qui améliorent leurs connaissances et leurs compétences.
- Les participants ont discuté des défis auxquels font face les employeurs pour proposer un apprentissage et une formation intégrés au travail, et ont exhorté les différents ordres de gouvernement à aider les employeurs à assumer les coûts liés à l'apprentissage des stagiaires.

Accessibilité

- Les limites liées à la distance, au transport, au logement, à l'accès à Internet et/ou à l'ordinateur, ainsi que l'abordabilité empêchent les gens de saisir les possibilités d'emploi et d'éducation à l'extérieur des grandes zones urbaines.
- Les petites collectivités doivent accroître la sensibilisation aux services existants afin d'attirer les travailleurs et les étudiants, et déterminer quels services et soutiens doivent être développés.

Un centre d'intérêt autochtone

- Les participants ont soulevé des préoccupations au sujet du développement des compétences sociales et émotionnelles chez les jeunes autochtones, qui font face à des taux d'abandon scolaire plus élevés que les jeunes non autochtones.
- Les relations fragmentées amènent les communautés autochtones à considérer les possibilités avec scepticisme. La réconciliation est nécessaire pour soutenir et répondre à leurs besoins.

Apprentissage tout au long de la vie

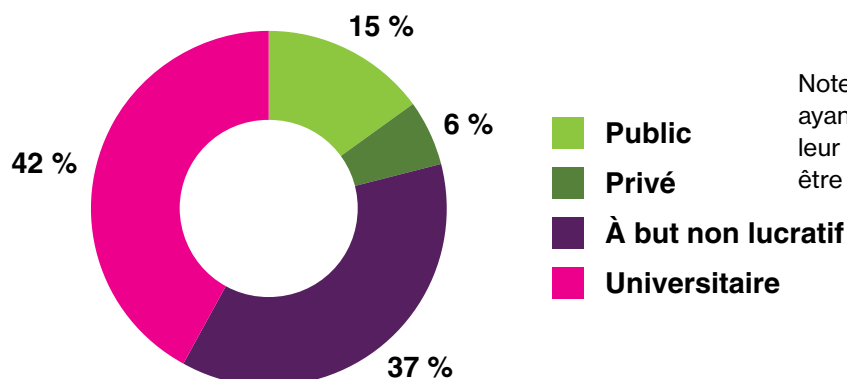
- La nature du travail est en train de changer, et les travailleurs ont besoin d'un état d'esprit d'apprentissage tout au long de la vie pour maintenir des carrières plus longues et plus dynamiques que dans les générations précédentes.
- Les participants ont discuté de la nécessité de développer cet état d'esprit chez les travailleurs âgés et à mi-carrière afin de remédier à la pénurie de talents et de créer un avantage concurrentiel durable.

Nombre total de participants

79

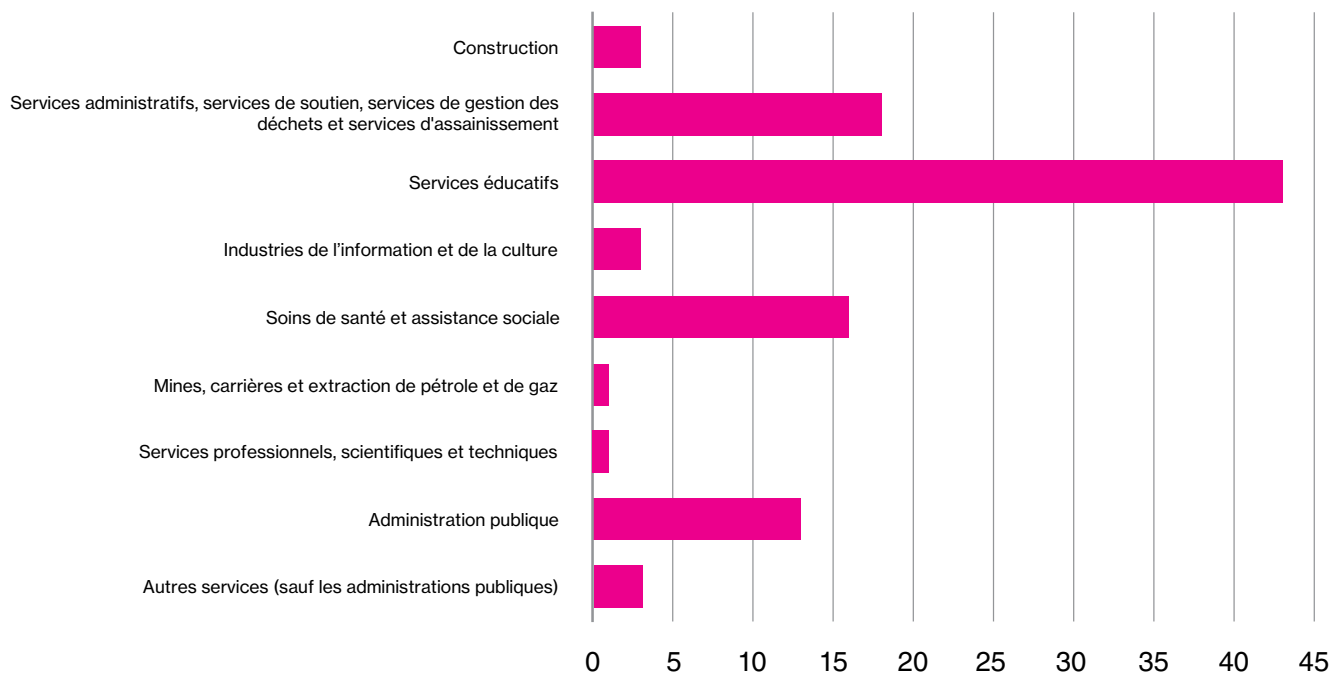


Représentation sectorielle



Note : Les chiffres ayant été arrondis, leur total peut ne pas être égal à 100.

Représentation des industries (%)



Ne manquez pas le rapport final qui synthétisera les principales conclusions de toutes les discussions après la fin de la Tournée de consultation régionale en 2020.