

Consultation régionale au Manitoba

Le 4 novembre 2019 | Le Pas



Votre voix compte

La Tournée de consultation régionale s'arrête dans toutes les provinces et tous les territoires canadiens afin d'entendre ce que les parties intéressées par les compétences ont à dire : quelles sont vos plus grandes difficultés en matière de compétences et comment le Centre des Compétences futures peut-il répondre aux divers besoins de votre collectivité ?



Ce que nous avons entendu

La consultation régionale au Manitoba a réuni un groupe varié de participants. En petits groupes, ils ont parlé de l'éducation, de l'emploi, de la formation et des problèmes qu'ils rencontrent en matière de compétences, des problèmes qui les préoccupent et de ceux auxquels ils s'attaquent actuellement. Nous sommes venus pour vous écouter et voici ce que nous avons entendu :

Recrutement et maintien en poste dans le Nord

- Les pénuries de main-d'œuvre persistent dans le Nord, en raison des difficultés à retenir les jeunes dans leurs communautés et à recruter des gens de l'extérieur de la région.
- Les longs trajets et les possibilités limitées d'éducation, de formation et de travail dans le Nord sont la norme et ont un impact disproportionné sur les jeunes.

Réactivité de l'employeur

- Les industries existantes de la région doivent changer, s'adapter et devenir plus agiles pour mieux recruter et retenir les talents.
- Les employeurs ont également indiqué qu'ils devaient être plus agiles dans leurs pratiques de formation et participer davantage aux programmes d'apprentissage expérientiel dans les établissements d'enseignement secondaire et postsecondaire.

Populations autochtones

- Des solutions inclusives et réactives (soutiens globaux, travail et formation flexibles, etc.) sont nécessaires pour les membres de la communauté autochtone qui ont déjà été laissés pour compte dans l'éducation et la main-d'œuvre, ou qui sont à risque de l'être.
- Les participants ont discuté de la nécessité de respecter les engagements, les traditions et les responsabilités culturelles lorsqu'ils aident les jeunes autochtones à explorer les possibilités.

Solutions flexibles

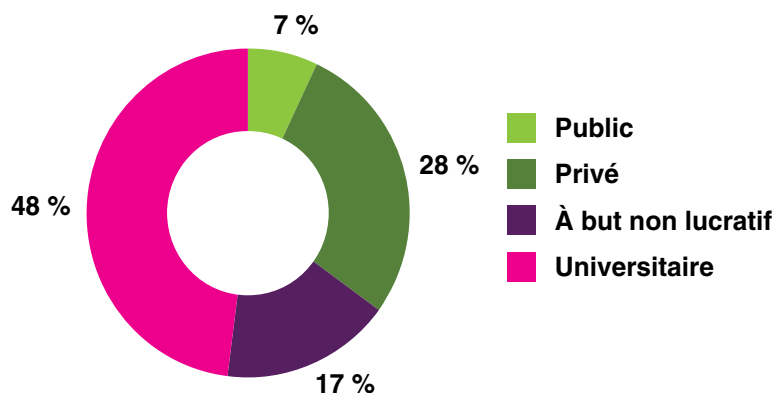
- La région a besoin de solutions créatives pour accueillir les talents géographiquement dispersés sur le lieu de travail, y compris l'augmentation des possibilités de travail à distance et l'accès à l'Internet à large bande.
- Des possibilités d'apprentissage flexibles et à distance ont également été jugées essentielles à l'augmentation des résultats scolaires pour les populations vulnérables du Nord.

Nombre total
de participants

29

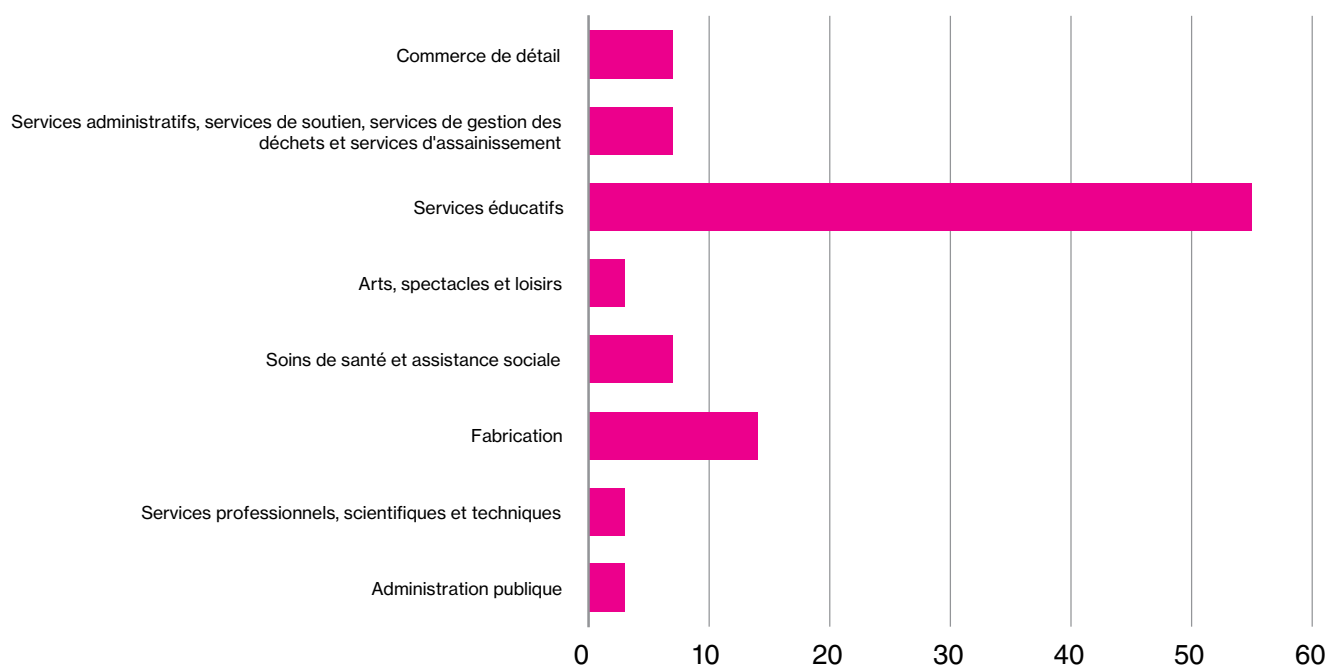


Représentation sectorielle



Note : Les chiffres ayant été arrondis, leur total peut ne pas être égal à 100.

Représentation des industries (%)



Ne manquez pas le rapport final qui synthétisera les principales conclusions de toutes les discussions après la fin de la Tournée de consultation régionale en 2020.