

# Les compétences relatives à l'employabilité

Les compétences relatives à l'employabilité constituent les capacités, attitudes et comportements que les employeurs recherchent chez leurs nouvelles recrues et qu'ils développent au moyen de programmes de formation à l'intention de leurs employés. Au travail, comme à l'école, les compétences sont intégrées et on a recours à différentes combinaisons de ces compétences selon la nature des activités précises de l'emploi.

Le Conseil reconnaît que les employeurs doivent accéder aux différences individuelles et offrir des occasions équitables aux femmes, aux autochtones, aux minorités visibles et aux handicapés.

## L'acquisition de compétences relatives à l'employabilité

On peut acquérir les compétences relatives à l'employabilité à l'école et grâce à un ensemble d'expériences de la vie en dehors de l'école. C'est une responsabilité qui incombe à l'étudiant, à la famille et au système d'éducation et qui est appuyée et améliorée par le reste de la société.

## Comment ce profil cadre-t-il avec les buts de l'éducation?

Les énoncés généraux des buts en matière d'éducation des provinces et des territoires tiennent compte de façon explicite ou implicite de toutes les compétences figurant dans le profil. Le fait d'attirer l'attention sur les compétences nécessaires à l'employabilité, est compatible avec les efforts de l'école visant à réaliser ses autres buts et objectifs et peut améliorer ces efforts.

## Le Conseil d'entreprises sur l'enseignement But principal :

Jouer le rôle de catalyseur dans la formation de partenariats entreprise-enseignement qui favorisent l'excellence dans l'apprentissage afin d'assurer la compétitivité et la réussite du Canada au sein de l'économie mondiale.

### Entreprises membres 1990-1998

Air Canada	Imasco Limited/Pharmaprix
Atlantic Canada Telephone Companies	Inco Limited
Banque de Montréal	La compagnie Pétrolière Impériale Limitée
Banque Royale du Canada	Laurentian Financial
Bell Canada	McGraw-Hill Ryerson Limited/Chenelière
BP Canada Inc./Société d'énergie Talisman Inc.	Ministère de l'éducation de l'Alberta
British Columbia Hydro & Power Authority	Norcen Energy Resources Limited
British Columbia Telephone Company	Nortel (Northern Telecom)
Canadian Occidental Petroleum Ltd.	NOVA Corporation
Chrysler Canada Ltée	Ontario- Ministère de l'éducation et de la Formation
Le Conseil des écoles Séparées Catholiques Romaines de Dufferin et Peel	Power Corporation du Canada
Crain-Drummond Inc.	Réseau CP Rail
Défense nationale	Shell Canada Limitée
Développement des ressources humaines Canada	Société canadienne des postes
Dofasco Inc.	Société canadienne de micro-électroniques
EACL	Syncrude Canada Ltd.
Forestie Noranda Inc.	Télélobe Canada Inc.
Générale électrique du Canada Inc.	TELUS Corporation
General Motors du Canada Limitée	TransAlta Corporation
IBM Canada Ltée	TransCanada Pipelines Limited
	Xerox Canada Ltée

Also available in English.

01/98



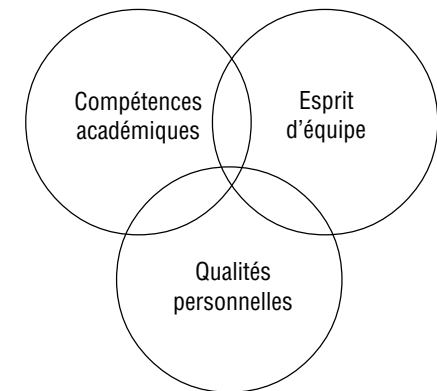
### Le Conference Board du Canada

255, chemin Smyth, Ottawa (Ont.) K1H 8M7 Canada  
Téléphone : (613) 526-3280  
Télécopieur : (613) 526-4857  
Internet : <http://www.conferenceboard.ca/nbec>

L'information à la source depuis 1954

# Profil des compétences relatives à l'employabilité

## Ce que les employeurs recherchent



Les compétences académiques, les qualités personnelles et l'esprit d'équipe décrits dans ce profil sont à la base de la création d'une main-d'œuvre canadienne de qualité pour aujourd'hui et demain.

Le Conseil d'entreprises sur l'enseignement invite et encourage les étudiants, les parents, les enseignants et enseignantes, les employeurs, les syndicats, les dirigeants de groupes communautaires et les organismes gouvernementaux à se servir du profil comme base de dialogue et d'action.



Le Conference Board du Canada

# PROFIL DE L'EMPLOYABILITÉ : Les compétences cruciales que la main-d'œuvre canadienne doit posséder

## Compétences académiques

Il s'agit des compétences qui constituent les bases nécessaires en vue de trouver et de garder un emploi, de faire des progrès au travail et d'obtenir les meilleurs résultats

Les employeurs canadiens ont besoin d'une personne qui peut :

### Communiquer

- Comprendre et parler les langues utilisées pour la conduite des affaires
- Écouter pour comprendre et apprendre
- Lire, comprendre et utiliser les documents écrits, dont les graphiques, tableaux et affichages
- Écrire clairement dans les langues utilisées pour la conduite des affaires

### Penser

- Faire preuve de jugement et agir de façon logique afin d'évaluer les situations, résoudre les problèmes et prendre des décisions
- Comprendre et résoudre les problèmes nécessitant des connaissances mathématiques, et se servir des résultats obtenus
- Recourir de façon efficace à la technologie, aux instruments, aux outils et aux systèmes d'information actuels
- Faire appel aux connaissances spécialisées provenant de différents domaines et les mettre en pratique (p. ex. les métiers spécialisés, la technologie, les sciences physiques, les arts et les sciences sociales)

### Apprendre

- Ne jamais cesser d'apprendre

## Qualités personnelles

L'ensemble des compétences, attitudes et comportements nécessaires pour trouver et garder un emploi, pour faire des progrès au travail et pour obtenir les meilleurs résultats

Les employeurs canadiens ont besoin d'une personne qui peut faire preuve :

### D'attitudes et de comportements positifs

- Respect de soi et confiance
- Honnêteté, intégrité et valeurs morales
- Attitude positive face à l'apprentissage, à l'épanouissement et à la santé personnelle
- Initiative, énergie et persévérance pour accomplir le travail

### De responsabilité

- Capacité de fixer des buts et d'établir des priorités au travail et dans la vie personnelle
- Capacité de planifier et de gérer le temps, l'argent et les autres ressources en vue de réaliser des buts
- Responsabilité des mesures prises

### D'adaptabilité

- Attitude positive face aux changements
- Reconnaissance et respect de la diversité des gens et des différences sur le plan individuel
- Capacité de proposer de nouvelles idées pour accomplir le travail — créativité

## Esprit d'équipe

Il s'agit des compétences que les employés doivent posséder pour pouvoir travailler avec les autres et pour obtenir les meilleurs résultats

Les employeurs canadiens ont besoin d'une personne qui peut :

### Travailler avec les autres

- Comprendre les buts de l'organisation et y apporter sa contribution
- Comprendre la culture du groupe et travailler en conséquence
- Planifier et prendre des décisions avec les autres et appuyer les résultats de ces décisions
- Respecter la pensée et l'opinion des autres membres du groupe
- Faire des concessions mutuelles pour obtenir des résultats de groupe
- Adopter une approche d'équipe si besoin est
- Jouer le rôle de leader au besoin, en mobilisant le groupe en vue d'atteindre un rendement élevé



Le Conference Board du Canada  
255, chemin Smyth, Ottawa (Ont.) K1H 8M7 Canada  
Téléphone : (613) 526-3280  
Télécopieur : (613) 526-4857  
Internet : <http://www.conferenceboard.ca/nbec>

L'information à la source depuis 1954

Ce document a été réalisé par le Conseil d'entreprises sur l'enseignement, un programme du Centre national sur les affaires et l'enseignement, du Conference Board du Canada.

Ce profil présente les compétences fondamentales relatives à l'employabilité. La préparation au marché du travail ou à l'employabilité constitue l'un des nombreux buts de l'école et de l'individu, buts qui sont tous importants pour la société.